

Clave entidad/unidad: NDE

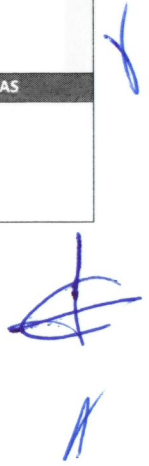
INGRESAR EL PERÍODO DE REPORTE

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

### CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos capacitados</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>Anual</p>
1 VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	<p><b>EFFECTO</b></p> <p>Anual</p>
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>Anual</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>Anual</p>



## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100		
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	87.5	0.0	-87.5	0.0	<b>CAUSA</b>  El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 87.5 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.	
						Durante el periodo acumulado enero-junio no se capacitó a las personas servidoras públicas del Instituto con recursos fiscales, mediante oficio INPER-DG-DAF/0360/2025, se realizó la solicitud para obtener la autorización de validación presupuestal de la SHCP en la partida "33401 Servicios para la capacitación a Servidores Públicos", misma que fue rechazada mediante oficio DGPpP-1249-2025 y se nos exhorta a analizar opciones de plataformas gubernamentales y de organizaciones que ofrezcan cursos gratuitos en línea, para permitir la capacitación de funcionarios públicos sin costo.	
2	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	70	0	-70.0	0.0	<b>EFECTO</b>  El efecto para la población atendida es negativo ya que las personas servidoras públicas no renuevan sus conocimientos en temas especializados que les son necesarios para realizar sus funciones de manera óptima.
VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	80	0	-80.0	0.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>  No se ha realizado la inscripción del personal del Instituto a eventos de capacitación con costo ya que no fue autorizada la validación del presupuesto para realizar el Programa Anual de Capacitación 2025.	
						<b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b>  Mediante capacitación gratuita se atendieron temas como: Inducción institucional, Protección Civil, Seguridad y Salud en el Trabajo, Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, Igualdad sustantiva, Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, Introducción a las Administración Pública Federal, Derechos Humanos y Salud, Prevención de Delitos Electorales y Responsabilidades Administrativas, Derechos Humanos y Género, Menopausia, utilidad de la Perspectiva de Género, etc. se atendió a 831 servidores públicos.	

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

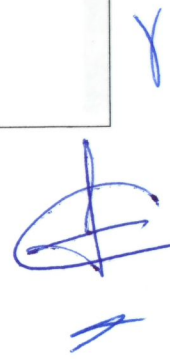
No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
	<b>INDICADOR</b> Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	<b>CAUSA</b> El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y si hubo variación porcentual en variables. Durante el periodo acumulado enero-junio no se llevaron a cabo eventos de capacitación en Materia Administrativa y Gerencial con costo, mediante oficio INPER-DG-DAF/0360/2025, se realizó la solicitud para obtener la autorización de validación presupuestal de la SHCP en la partida "33401 Servicios para la capacitación a Servidores Públicos", misma que fue rechazada mediante oficio DGPYP-1249-2025 y se nos exhorta a analizar opciones de plataformas gubernamentales y de organizaciones que ofrezcan cursos gratuitos en línea, para permitir la capacitación de funcionarios públicos sin costo.
3	<b>VARIABLE 1</b> Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	3	0	-3.0	0.0	<b>EFFECTO</b> El efecto es negativo para la población ya que, a pesar de realizar acciones sin costo, no se cubren los conocimientos específicos que necesitan las personas servidoras públicas para realizar sus funciones.
	<b>VARIABLE 2</b> Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	3	0	-3.0	0.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b> No se ha autorizado el presupuesto para llevar a cabo los eventos incluidos en el Programa Anual de Capacitación 2025. <b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b> Mediante capacitación gratuita se atendieron temas como: Inducción institucional, Protección Civil, Seguridad y Salud en el Trabajo, Derecho de las mujeres a una vida libre de violencia, Igualdad sustantiva, Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, Introducción a las Administración Pública Federal, Derechos Humanos y Salud, Prevención de Delitos Electorales y Responsabilidades Administrativas, Derechos Humanos y Género, Menopausia, utilidad de la Perspectiva de Género, etc. se cubrieron 18 temas. Se seguirá buscando, a través de diversas Instituciones, cursos de capacitación sin costo en algunos temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación 2025.

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de In	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
						<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y Si hubo variación porcentual en variables.</p>
INDICADOR	<p>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.1	0.0	-0.1	0.0	<p>No se ejerció el recurso destinado para capacitación debido a que mediante oficio INPER-DG-DAF/0360/2025, se realizó una solicitud para la autorización de validación presupuestal en la partida "33401 Servicios para la capacitación a Servidores Públicos", misma que fue rechazada mediante oficio DGPyP-1249-2025 y se nos exhorta a analizar opciones de plataformas gubernamentales y de organizaciones que ofrezcan cursos gratuitos en línea, para permitir la capacitación de funcionarios públicos sin costo.</p>
4	VARIABLE 1					<p><b>EFECTO</b></p> <p>El efecto es negativo para las personas servidoras públicas ya que no se han actualizado en temas que les permitan obtener nuevas herramientas para realizar mejor sus actividades.</p>
						<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>En la variable 2, la variación por -30,894,703 pesos, corresponde a recursos programados en el primer trimestre con la finalidad de solventar la presión de gasto por 41 millones del ejercicio 2024, sin embargo, ya no se utilizó pues nos otorgaron apoyo los últimos días de Diciembre y con ello se solventó. De igual manera, el retraso en la formalización de contratos, ha generado un atraso en el ejercicio del presupuesto.</p>
	VARIABLE 2					<p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>Se realizarán las modificaciones necesarias al flujo de efectivo y se rectificarán las programaciones realizadas a la MIR para adecuar a la realidad del gasto; además, se está llevando a cabo la implementación de cursos gratuitos mediante diferentes plataformas, para la capacitación del personal administrativo y gerencial.</p>
		157,592,022	126,697,319	-30,894,703.0	80.4	

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<b>CAUSA</b>
						Anual
VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	<b>EFFECTO</b>  Anual
VARIABLE 2	Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	<b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b>
						Anual



# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

de In	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	0.0	-100.0	0.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y Si hubo variación porcentual en variables.</p> <p>Durante el periodo acumulado enero-junio no se contrataron los temas con costo programados para este periodo en Materia Administrativa y Gerencial, mediante oficio INPER-DG-DAF/0360/2025, se realizó la solicitud para obtener la autorización de validación presupuestal de la SHCP en la partida "33401 Servicios para la capacitación a Servidores Públicos", misma que fue rechazada mediante oficio DGPYP-1249-2025 y se nos exhorta a analizar opciones de plataformas gubernamentales y de organizaciones que ofrezcan cursos gratuitos en línea, para permitir la capacitación de funcionarios públicos sin costo.</p>
6 VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	3	0	-3.0	0.0	<p><b>EFECTO</b></p> <p>El efecto es negativo para la población atendida ya que no han podido actualizar los conocimientos en temas específicos para realizar su trabajo.</p>
VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	3	3	0.0	100.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>La falta de recursos fiscales para llevar a cabo el Programa Anual de Capacitación 2025 no ha permitido realizar los temas especializados programados con costo durante el periodo enero-junio 2025.</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>Durante el periodo con eventos gratuitos se atendió al 100% de los temas en materia administrativa y gerencial incluidos en el PAC. Se seguirán buscando opciones gratuitas para cubrir algunos temas incluidos en el PAC 2025.</p>

ELABORÓ Y VALIDÓ

LIC. MARÍA DE LURDES OLMEDO CRUZ

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MSP. LUCÍA CRISTINA SUASTE ORTÍZ

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DRA. ANA CRISTINA ARTEAGA GOMEZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR EL FORMATO DEFINITIVO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS